

АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей»

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ИНСТИТУТ ПРИБОРОСТРОЕНИЯ»

УТВЕРЖДЕНА
приказом АО «ГосНИИП»
от «31» января 2019 г. № 26

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
акционерного общества «Государственный научно-исследовательский
институт приборостроения»

Москва
2019

СОДЕРЖАНИЕ:

1 Введение.....	4
2 Цели и задачи Антикоррупционной политики	5
3 Используемые термины, понятия и сокращения.....	5
4 Порядок построения процессов управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции на организационном уровне	8
5 Применение антикоррупционного законодательства	9
6 Основные принципы антикоррупционной деятельности АО «ГосНИИП»	9
7 Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, подпадающих под ее действие	10
8 Должностные лица АО «ГосНИИП», ответственные за реализацию Антикоррупционной политики	10
9 Обязанности работников АО «ГосНИИП», связанные с предупреждением и противодействием коррупции	11
10 Реализуемые АО «ГосНИИП» антикоррупционные мероприятия ...	12
11 Выявление и урегулирование конфликта интересов	12
12 Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	12
13 Оценка коррупционных рисков	12
14 Консультирование работников АО «ГосНИИП»	13
15 Внутренний аудит по предупреждению и противодействию коррупции ..	13
16 Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами	15
17 Взаимодействие с государственными надзорными и правоохранительными органами в области предупреждения и противодействия коррупции	15
18 Ответственность работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики	16
19 Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику АО «ГосНИИП»	16
Приложение № 1: Положение «О проведении антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов и договоров в АО «ГосНИИП».	
Приложение № 2: Перечень должностей АО «ГосНИИП», подверженных высоким коррупционным рискам.	
Приложение № 3: Положение о порядке работы с сообщениями граждан и юридических лиц, содержащими информацию о признаках коррупционного поведения работников АО «ГосНИИП» или его контрагентов.	

- Приложение № 4: Перечень признаков, характеризующих коррупционное поведение должностного лица АО «ГосНИИП».
- Приложение № 5: Положение о порядке уведомления работниками АО «ГосНИИП» о фактах их склонения к совершению коррупционных правонарушений».
- Приложение № 6: Положение о регулировании конфликта интересов в АО «ГосНИИП».
- Приложение № 7: Положение о порядке информирования работниками АО «ГосНИИП» о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения.
- Приложение № 8: Образец Плана мероприятий в области предупреждения и противодействия коррупции, в том числе процессов управления рисками и внутреннего контроля АО «ГосНИИП» на ___ год.
- Приложение № 9: Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в АО «ГосНИИП».
- Приложение № 10: Положение об оценке коррупционных рисков в АО «ГосНИИП».
- Приложение № 11: Антикоррупционная оговорка.
- Приложение № 12: Положение о взаимодействии АО «ГосНИИП» с государственными надзорными и правоохранительными органами в области предупреждения и противодействия коррупции.
- Приложение № 13: Перечень степени тяжести нарушений антикоррупционной политики АО «ГосНИИП».

1 ВВЕДЕНИЕ

1.1 Настоящая Антикоррупционная политика акционерного общества «Государственный научно-исследовательский институт приборостроения» (далее – Антикоррупционная политика) является внутренним документом акционерного общества «Государственный научно-исследовательский институт приборостроения» (далее – Институт), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на соблюдение норм антикоррупционного законодательства, профилактику и пресечение коррупционных правонарушений со стороны работников Института и иных лиц, уполномоченных действовать от имени Института.

1.2 Антикоррупционная политика разработана в соответствии с:

– положениями Федеральных законов от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 07.08.2001 № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путём, и финансированию терроризма», от 22.06.2008 № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности», от 08.03.2006 № 40-ФЗ «О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции», от 25.07.2006 № 125-ФЗ «О ратификации Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию», от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;

– Указами Президента Российской Федерации: от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», от 01.04.2016 № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 – 2017 г.г.», от 12.05.2009 № 537 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации до 2020 года»,

– Гражданским и Уголовным кодексом Российской Федерации;

– Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013;

– письмом Федерального агентства по управлению государственным имуществом от 04.04.2016 № ОД-02/13028 «О подготовке дорожной карты по организации процессов управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции»;

– положениями приказа Федерального агентства по управлению государственным имуществом от 02.03.2016 № 80 «Об утверждении Методических рекомендаций по организации управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции в акционерных обществах с участием Российской Федерации»;

– Законом г. Москвы от 17.12.2014 № 64 «О мерах по противодействию коррупции»;

– Уставом Института;

– Хартией Российского союза промышленников и предпринимателей от 20.09.2012 «Антикоррупционная хартия российского бизнеса»;

– ISO 19600:2014 – Compliance management systems – Guidelines (Международный стандарт по организации систем управления комплаенс), и иными правовыми актами.

1.3 Антикоррупционная политика направлена на сохранение в Институте

принципа открытого и честного ведения деятельности, поддержание деловой репутации, повышение корпоративной культуры.

1.4 Процесс экономической безопасности и внутреннего контроля (аудита) в области предупреждения и противодействия коррупции организуется на системной основе с целью единого и интегрированного подхода Института к разработке и внедрению мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции.

2 ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

2.1 Основными целями Антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения работников Института в коррупционную деятельность;
- формирование у работников Института, контрагентов и иных лиц единого понимания политики Института, неприятия коррупции в любых формах и проявлениях;
- разъяснение основных требований законодательства Российской Федерации в области предупреждения и противодействия коррупции;
- установление обязанностей работников Института по соблюдению принципов, норм и требований Антикоррупционной политики, а также антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

2.2 Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи Антикоррупционной политики в Институте:

- определение области применения Антикоррупционной политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- определение работников, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- определение обязанностей работников Института, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых Институтом антикоррупционных мероприятий и процедур, а также порядка их выполнения (применения);
- возложение ответственности на работников Института за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

3 ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

3.1 В настоящей Антикоррупционной политике используются следующие термины и определения:

3.1.1 **Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, разглашение коммерческой тайны и коммерческий подкуп, либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам Института и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или

для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды, указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3.1.2 Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, юридических и физических лиц в пределах их полномочий по:

- предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин и условий коррупции (профилактика коррупции);
- выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений;
- минимизации и/или ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.1.3 Коррупционные факторы – положения нормативных правовых актов, которые могут способствовать проявлениям коррупции. Коррупционные факторы могут быть непосредственной основой коррупционных практик либо создавать условия легитимности коррупционных деяний.

3.1.4 Коррупционные риски – это вероятность наступления неблагоприятных, негативных последствий в виде совершения коррупционного правонарушения и причинения ущерба, а также наступление иных негативных последствий для Института, причинение экономического ущерба, снижение доверия и ухудшение репутации, снижение уровня конкуренции.

Сущность коррупционных рисков состоит в том, что любая управленческая деятельность, в том числе связанная с использованием средств и (или) имущества Института, подвержена коррупционным рискам, то есть обстоятельствам, провоцирующим должностное лицо Института на незаконное использование должностного положения в целях получения выгоды для себя или третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу, другим физическим и юридическим лицам.

3.1.5 Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Институт вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

3.1.6 Взятка – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение им действий (бездействия) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу его должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.1.7 Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

3.1.8 Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересо-

ванность (прямая или косвенная) работника Института влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Института и правами и законными интересами Института, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Института.

3.1.9 Личная заинтересованность работника Института – стремление к получению (получение) доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо иных выгод (преимуществ) посредством злоупотребления (незаконного использования) своими должностными полномочиями.

3.1.10 Договор – соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей.

3.1.11 Коррупционное правонарушение – это деяние, обладающее признаками коррупции, за которое действующими правовыми актами предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная и уголовная ответственность.

3.1.12 Риск – следствие влияния неопределённости на достижение поставленных целей Института.

3.1.13 Аудит (проверка) – систематический, независимый и документированный процесс получения, записи, изложения фактов.

3.1.14 Внутренний контроль – деятельность, которая осуществляется Советом директоров, руководством Института и другими работниками Института, с целью получения достоверной информации об эффективности и рациональности деятельности предприятия, по его финансовой отчетности, соответствию действующему законодательству и нормам.

3.1.15 Система внутреннего контроля – совокупность организационных структур, политик, процедур и действий работников Института, направленных на минимизацию рисков путем осуществления внутреннего контроля его деятельности в соответствии с принятыми внутренними документами (методиками, регламентами, процедурами) для обеспечения достижения его целей.

3.1.16 Экономическая безопасность – совокупность условий и факторов, обеспечивающих независимость национальной экономики, её стабильность и устойчивость, способность к постоянному обновлению и самосовершенствованию.

3.1.17 Система экономической безопасности – прогнозирование, выявление, предупреждение, ослабление опасностей и угроз, финансовой защищенности предприятия, кадровая безопасность, сохранение имущества, анализ деятельности конкурентов, минимизация и ликвидация последствий нанесенного экономического ущерба.

3.1.18 Процесс экономической безопасности – устойчивая и целенаправленная совокупность взаимосвязанных действий для обеспечения экономической безопасности.

3.1.19 Легализация (отмывание) доходов, полученных преступным путём – придание правомерного вида владению, пользованию или распоряжению денежными средствами или иным имуществом, полученными в результате со-

вершения преступления.

3.1.20 **Мошенничество** – хищение чужого имущества или приобретение права на чужое имущество путём обмана или злоупотребления доверием.

3.1.21 **Совет директоров** – уровень общего руководства деятельностью Института.

3.1.22 **Исполнительный орган** – единоличный исполнительный орган (генеральный директор) – это должностное лицо, действующее от имени общества на основании Устава общества и обладающее правом осуществлять правоспособность этого общества по всем вопросам, не отнесенным к компетенции других органов общества.

3.1.23 **Руководители структурных подразделений** – уровень практической реализации решений высшего руководства Института.

3.1.24 **Работник Института** – физическое лицо, работающее в Институте на основе трудового договора. Относится к категории руководителей, специалистов и технических исполнителей.

3.1.25 **Структурное подразделение** – подразделение, которое в соответствии с организационно-штатной структурой Института подчиняется непосредственно генеральному директору, заместителям генерального директора по направлениям деятельности, руководителям НТК, НПЦ (филиал, управление, отдел и т.п.) и осуществляет деятельность согласно положению об этом структурном подразделении.

3.1.26 **Комиссия по предупреждению и противодействию коррупции** – постоянно действующий коллегиальный орган (группа специалистов Института из числа руководителей и специалистов), сформированная на основании приказа (распоряжения) генерального директора и объединенная для коллегиального рассмотрения, выработки предложений и принятия рекомендательных решений в области деятельности предупреждения и противодействия коррупции.

3.1.27 **Иные лица** – юридические и физические лица не относящиеся к структурным подразделениям Института.

3.1.28 **Антикоррупционная экспертиза** – это деятельность, направленная на выявление коррупционных факторов, оценку степени коррупциогенности и выработку рекомендаций по ликвидации или нейтрализации вызываемых ими коррупционных рисков.

4 ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

4.1 Полномочия участников процесса по предупреждению и противодействию коррупции в Институте направлены на организацию эффективной деятельности всех структурных подразделений Института по недопущению возникновения и профилактики коррупционных проявлений (процессов).

4.1.1 Совет директоров Института определяет основные принципы и подходы к организации в Институте процессов экономической безопасности и внутреннего контроля (аудита) в области предупреждения и противодействия коррупции, способствует выделению для их реализации необходимых ресурсов и осуществляет общий контроль за их внедрением, дисциплиной исполнения и опера-

ционной эффективностью.

4.1.2 Исполнительный орган Института обеспечивает создание и поддержание функционирования эффективного процесса экономической безопасности и внутреннего контроля (аудита) в области предупреждения и противодействия коррупции. Распределяет полномочия, обязанности и ответственность между находящимися в его ведении подразделениями Института за конкретные процедуры в области предупреждения и противодействия коррупции.

4.1.3 На руководителей структурных подразделений Института возлагается решение следующих задач:

- проведение мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции, в том числе разработке и обновлению внутренних документов Института в части касающейся;

- предоставление необходимой информации Комиссии по предупреждению и противодействию коррупции Института и/или в отдел экономической безопасности при проведении проверок и расследований;

- информирование работников об основных требованиях и мероприятиях в области предупреждения и противодействия коррупции.

5 ПРИМЕНЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

5.1 Работники Института обязаны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Гражданским и Уголовным кодексами Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами.

6 ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИНСТИТУТА

6.1 Система мер антикоррупционной деятельности Института основывается на следующих принципах:

6.1.1 Соответствие Антикоррупционной политики Института Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, Федеральному закону от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иным нормативным правовым актам, в том числе, применяемым в Институте.

6.1.2 Личный пример руководства Института в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

6.1.3 Вовлечение работников Института, независимо от должности, в активное участие по формированию и реализации антикоррупционных мероприятий.

6.1.4 Неприятие в Институте коррупции в любых формах и проявлениях в процессе профессиональной деятельности.

6.1.5 Соразмерность антикоррупционных мероприятий действующему за-

конодательству.

6.1.6 Оценка (определение, мониторинг) коррупционных рисков в процессе деятельности Института.

6.1.7 Обязательность проверки контрагентов, проведения антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов и договоров в целях минимизации возможных коррупционных рисков в Институте (Приложение № 1).

6.1.8 Включение в договоры антикоррупционных условий (оговорок).

6.1.9 Открытость информирования о принятой в Институте Антикоррупционной политике и ее размещение на корпоративном сайте.

6.1.10 Мониторинг, контроль исполнения антикоррупционных мероприятий и оценка их эффективности.

6.1.11 Ответственность и неотвратимость наказания для работников Института вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением должностных обязанностей.

7 ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ И КРУГ ЛИЦ, ПОДПАДАЮЩИХ ПОД ЕЕ ДЕЙСТВИЕ

7.1 Под действие Антикоррупционной политики подпадают все работники Института, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

Перечень должностей АО «ГосНИИП», замещение которых подвержено высоким коррупционным рискам изложен в Приложении № 2.

7.2 Действие настоящей Политики распространяется на иных лиц, с которыми Институт вступает в отношения.

8 ДОЛЖНОСТНЫЕ ЛИЦА ИНСТИТУТА, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

8.1 Генеральный директор Института является ответственным за организацию мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в Институте.

8.2 Генеральный директор Института определяет:

- структурное подразделение и должностных лиц ответственных за реализацию настоящей Антикоррупционной политики;
- подчиненность структурного подразделения и его полномочия для реализации антикоррупционных мероприятий.

8.3 Комиссия по предупреждению и противодействию коррупции Института коллегиально рассматривает, вырабатывает предложения и принимает рекомендательные решения в области предупреждения и противодействия коррупции.

8.4 Основные обязанности структурного подразделения и должностных лиц, ответственных за реализацию настоящей Антикоррупционной политики:

- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск и возникновение коррупции;
- разработка и актуализация локальных нормативных актов, направленных на реализацию антикоррупционных мероприятий;

- разработка и реализация антикоррупционных мероприятий, проведение контрольных (проверочных) мероприятий, направленных на выявление коррупционных проявлений в Институте;
- организация оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников Института к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени третьих лиц (юридические или физические лица), а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Института или иными лицами (Приложение № 3);
- контроль заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Института по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- анализ и оценка результатов антикоррупционных мероприятий.

9 ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ ИНСТИТУТА ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

9.1 Все работники Института вне зависимости от должности и стажа работы в связи с исполнением своих должностных инструкций обязаны:

- руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- не совершать коррупционных правонарушений;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Института (Приложение № 4);
- информировать отдел экономической безопасности Института:
 - о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
 - о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Института, контрагентами Института или иными лицами;
 - о возможности возникновения, либо возникшем у работника, конфликте интересов.

9.2 В целях обеспечения возможности надлежащего исполнения работниками Института обязанностей по предупреждению и противодействию коррупции в Институте организуются соответствующие безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования (почтовый ящик, телефон доверия).

Порядок уведомления работниками Института о фактах их склонения к совершению коррупционных правонарушений или о случаях совершения коррупционных правонарушений определен в Положении о порядке уведомления работниками АО «ГосНИИП» о фактах их склонения к совершению коррупционных пра-

вонарушений» (Приложение № 5).

Порядок информирования о возможности возникновения или возникновении у работника Института конфликта интересов определен соответствующим Положением о порядке информирования работниками АО «ГосНИИП» о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения (Приложение № 7).

10 АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, РЕАЛИЗУЕМЫЕ ИНСТИТУТОМ

10.1 Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений.

10.2 Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур.

10.3 Информирование работников Института.

10.4 Обеспечение соответствия системы внутреннего аудита АО «ГосНИИП» требованиям Антикоррупционной политики Института.

10.5 Привлечение экспертов.

10.6 Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов.

Работа по организации и контролю за выполнением антикоррупционных мероприятий в Институте осуществляется в соответствии с ежегодными планами работ (Приложение № 8).

11 ВЫЯВЛЕНИЕ И УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

11.1 Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Института является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

11.2 В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Института в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в Институте вводится в действие Положение о регулировании конфликта интересов в АО «ГосНИИП» (Приложение № 6).

12 ПРАВИЛА ОБМЕНА ДЕЛОВЫМИ ПОДАРКАМИ И ЗНАКАМИ ДЕЛОВОГО ГОСТЕПРИИМСТВА

12.1 В целях исключения влияния третьих лиц на деятельность работников Института при осуществлении ими трудовой деятельности, а также нарушения норм действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в Институте вводятся в действие Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в АО «ГосНИИП» (Приложение № 9).

13 ОЦЕНКА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

13.1 Цель оценки коррупционных рисков – определение конкретной обла-

сти деятельности Института, в которой наиболее высока вероятность совершения работниками Института коррупционных правонарушений.

13.2 Оценка коррупционных рисков проводится в Институте на постоянной основе и осуществляется в соответствии с Положением об оценке коррупционных рисков в АО «ГосНИИП» (Приложение № 10).

14 КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ ИНСТИТУТА

14.1 В целях реализации настоящей Антикоррупционной политики, обеспечения профилактики и противодействия коррупции, в Институте предусмотрены процедуры информирования работников по Антикоррупционной политике, а также консультирования работников.

14.2 Порядок консультирования работников определяется Регламентом работы отдела экономической безопасности, утвержденным генеральным директором Института. Консультирование проводится по следующим направлениям:

- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;

- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами Института по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности Института;

- при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с высоким риском коррупционных проявлений составляющих факторов;

- разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;

- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных, муниципальных и иных организаций.

Перечень консультационных вопросов может меняться в зависимости от конкретных ситуаций, связанных с коррупционными проявлениями.

14.2 Консультирования работников по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. Для целей осуществления индивидуальных консультаций в Институте определяются лица, ответственные за проведение такого консультирования. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

15 ВНУТРЕННИЙ АУДИТ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

15.1 В соответствии с требованиями действующего в Российской Федерации законодательства в целях профилактики и выявления коррупционных правонарушений в деятельности Института создана система внутреннего аудита.

15.2 Основной задачей системы внутреннего аудита Института в сфере Антикоррупционной политики является обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности Института, обеспечение соответствия де-